

**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ОХРАНЕ ТРУДА.  
СЕНТЯБРЬСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В НОРМАТИВНОМ  
РЕГУЛИРОВАНИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Методические материалы

Екатеринбург  
ИЗДАТЕЛЬСТВО АМБ  
2022

УДК 331.45  
ББК 65.246  
С69

С69 **Социальное партнерство в охране труда. Сентябрьские изменения в нормативном регулировании по охране труда** : методические материалы / Федерация профсоюзов Свердловской области. – Екатеринбург : ИЗДАТЕЛЬСТВО АМБ, 2022. – 28 с.

УДК 331.45  
ББК 65.246

---

*Методические материалы*

Федерация профсоюзов Свердловской области

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ОХРАНЕ ТРУДА.  
СЕНТЯБРЬСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В НОРМАТИВНОМ  
РЕГУЛИРОВАНИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Ответственный за выпуск:  
главный технический инспектор труда  
Федерации профсоюзов Свердловской области  
*Бикметов Рэстам Ильдусович*

Федерация профсоюзов Свердловской области  
620075, г. Екатеринбург, ул. Р. Люксембург, 34, каб.203, тел. 371-62-56  
ohrantruda@fnpr.org  
b.rustam@e1.ru

Некоммерческое частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области»  
620075, г. Екатеринбург, ул. Р. Люксембург, 34, офис 112, тел. 269-41-83  
umc-6@list.ru

Изготовлено ООО «ИЗДАТЕЛЬСТВО АМБ»  
по заказу НЧОУ ДПО «Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области»  
620142, г. Екатеринбург, ул. Фрунзе, 35А, офис 513  
Тел.: +7 (912) 242-20-73, +7 (963) 449-75-40  
www.amb-ural.ru, e-mail: amb@amb.ural.ru  
Генеральный директор *Владимир Лобок*  
Верстка *Анастасия Плащенкова*

Подписано в печать 22.09.2022. Формат 60×84/8  
Усл. печ. л. 3,26. Тираж 100 экз. Заказ 22/09/2022/1  
Отпечатано в типографии ИЗДАТЕЛЬСТВА АМБ

© Федерация профсоюзов Свердловской области, 2022  
© Оформление. ИЗДАТЕЛЬСТВО АМБ, 2022

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение .....	4
Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда .....	5
Особенности проведения расследований несчастных случаев на производстве с 01.09.2022 г.....	14
Вопросы расследования профзаболеваний и обеспечения работников молоком, равноценными пищевыми продуктами и ЛПП.....	23

## ВВЕДЕНИЕ

Вызовы современности, стремительное изменение экономики и социально-трудовых отношений требует современных подходов в защите прав членов профсоюза на охрану труда.

В связи с реализацией регуляторной гильотины, коснувшейся в том числе и охраны труда, изменились подходы в нормативном регулировании, оставляя на откуп работодателям решение вопросов об организации работы по охране труда.

При отсутствии по объективным причинам научно-обоснованных решений работодателями упускаются вопросы безопасности при реконструкции производства, введении новых технологических процессов.

Переход на принцип вероятностного наступления негативных событий посредством управления профессиональными рисками требует от участников процесса необходимого мышления и опыта в сфере риск-менеджмента, чем не обладают на сегодня большинство специалистов по охране труда и профактив.

Существенное влияние на формирование необходимого мышления, обеспечивающего реализацию нормативных требований, оказывает хорошо организованная система подготовки персонала по охране труда.

С учетом требований Трудового кодекса РФ по приобретению знаний, навыков и умений проведена корректировка порядка обучения и проверки знаний требований охраны труда, накладывающая на работодателей дополнительную нагрузку по ведению локальной документации, наличию материально-технической базы, преподавательского состава и учебно-методического материала.

В части расследования несчастных случаев на производстве активнее вводятся системы оцифровки работы, увеличение кодифицированных позиций, возможность применения режима аудио и видеоконференций.

В сборнике материалов предлагается обновленная информация по вопросам расследования профзаболеваний и обеспечения работников молоком, равноценными пищевыми продуктами и ЛПП.

Предлагаемые методические материалы направлены на повышение эффективности подготовки работников и формирования системного представления нормативных требований по вопросам охраны труда.

# ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

## Ст. 214 ТК РФ обязанности работодателя

Работодатель обязан обеспечить:

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

## Обучение как элемент СУОТ

**Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».**

(П. 42) Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

- а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- в) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

Проведение обучения работников – основной процесс по охране труда (п. 47).

## Требования к порядку обучения по охране труда (ст. 219 ТК РФ)

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются **Правительством Российской Федерации** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## Новый порядок обучения по охране труда

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» вступает в силу с 01.09.2022 (за исключением отдельных положений).

## Структура порядка

- I. Общие положения.
- II. Организация и проведение инструктажей по охране труда.

- III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте.
- IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.
- V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.
- VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда.
- VII. Организация проверки знания требований охраны труда.
- VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда.
- IX. Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда).
- X. Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях.
- XI. Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц.

### **Виды обучения по охране труда:**

- инструктажи по охране труда;
- стажировка на рабочем месте;
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

### **Особенности проведения вводного инструктажа**

- Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно приложению № 1 с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем.
- При освобождении офисных работников от первичного инструктажа в программу вводного инструктажа по охране труда должна включаться информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии опасности воздействия офисной и бытовой техники.
- Полномочия на проведение предоставляются: помимо специалиста по охране труда, сторонней организации, оказывающей услуги в области охраны труда, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

### **Регистрация вводного инструктажа**

Форма регистрации не установлена, установлено содержание (п. 86):

- a) дата проведения вводного инструктажа по охране труда;
- b) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- c) профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- d) число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- e) наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда;

- f) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- g) подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- h) подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

### **Особенности проведения инструктажей на рабочем месте**

- Инструктаж на рабочем месте (целевой) проводится непосредственным руководителем работника (руководителем работ), обученным в аккредитованном УЦ.
- Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.
- Инструктажи должны учитывать условия труда работника, воздействующие вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные СОУТ и ОПП.
- Инструктажи завершаются проверкой знания требований охраны труда.
- Форма регистрации проверки знаний определяется работодателем самостоятельно.

### **Регистрация инструктажей на рабочем месте**

Форма регистрации не установлена, установлено содержание (п. 87):

- a) дата проведения инструктажа по охране труда;
- b) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- c) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- d) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- e) вид инструктажа по охране труда;
- f) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
- g) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- h) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;
- i) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- j) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

### **Особенности внепланового инструктажа**

При проведении внепланового обучения в связи с вступлением в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, внеплановый инструктаж может не проводиться.

#### **Новые основания проведения:**

- выявление дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения СОУТ и ОПП соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- перерывы в работе продолжительностью более 60 календарных дней.

### **Особенности проведения целевого инструктажа**

#### **Новые основания проведения:**

- перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

- перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях.

### Подробная регламентация стажировки

1. Наличие программы, включающей отработку практических навыков с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда (составляется с учетом мнения профсоюза).
2. Требования к руководителям стажировки (прошедшие обучение по охране труда и назначенные ответственными).
3. Конкретизируется цель – приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ.
4. Конкретизируется период – после успешного прохождения инструктажа по охране труда и обучения требованиям охраны труда, не менее 2 смен.
5. Определение категорий, подлежащих стажировке, предоставлено работодателю (с учетом мнения профсоюза).

### Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи.

Определены категории обучающихся, в т. ч. в аккредитованном УЦ.

Может проводиться в рамках обучения требованиям охраны труда или в виде самостоятельного процесса обучения.

Установлены требования к программе (с учетом примерных тем, продолжительность программы не менее 8 часов (50 % – практики).

Конкретизированы сроки: вновь принятые или переводимые на другую работу проходят обучение не позднее 60 календарных дней (перевода на другую работу) периодичность – не реже одного раза в 3 года.

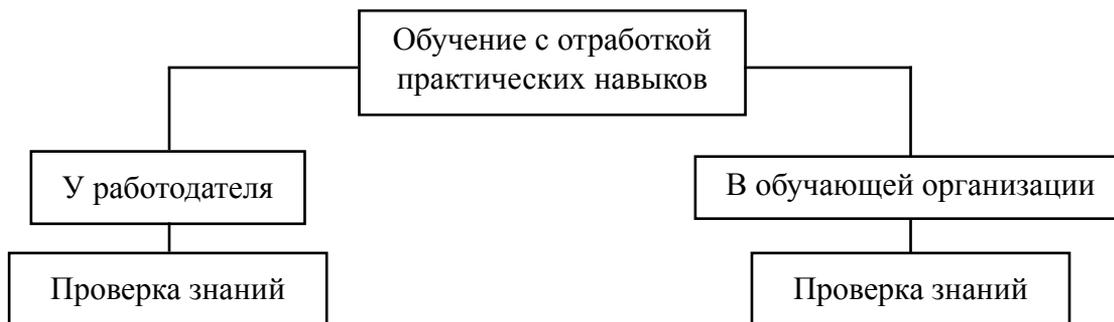
Требования к преподавателям: подготовка по ОПП (не менее 8 часов) + повышение квалификации в качестве преподавателя по ОПП.

Результаты проверки знаний оформляются протоколом.

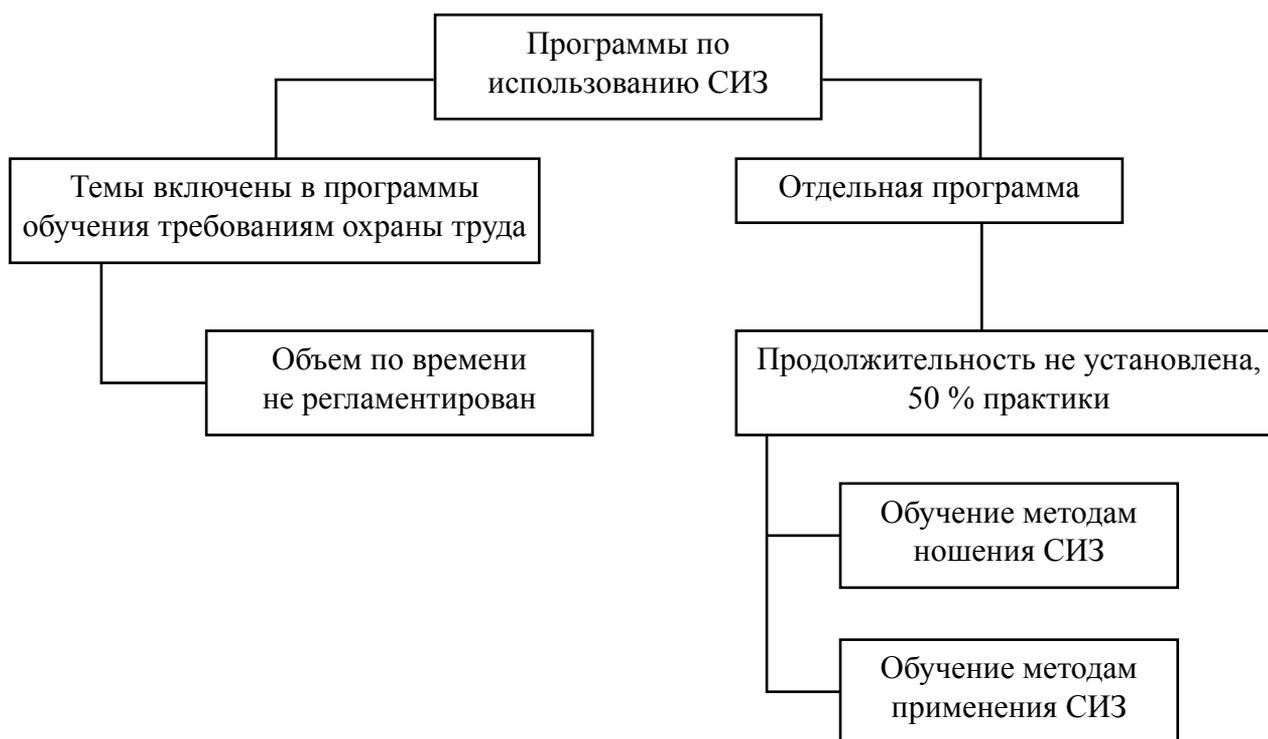
### Обучение по использованию (применению) СИЗ



### Обучение по использованию (применению) СИЗ



### Обучение по использованию (применению) СИЗ



### Приложение № 4 к ТР ТС 019/2011

Сертификат	Декларация
СИЗ от падения с высоты	Спецодежда ЗМи
ДСИЗ	Защитные щитки
Утепленная одежда	Обувь от скольжения
СИЗ слуха	Обувь от ОПЗ
Сигнальная одежда	Обувь от воды
Каска	Каскетка

### Перечни СИЗ

Обучение правильному использованию	Обучение правильному ношению
СИЗ от падения с высоты	Спецодежда ЗМи
ДСИЗ	Защитные щитки

Обучение правильному использованию	Обучение правильному ношению
Утепленная одежда	Обувь от скольжения
СИЗ слуха	Обувь от ОПЗ
Сигнальная одежда	Обувь от воды
Каска	Каскетка

### План обучения по правильному применению СИЗ

1. От чего это СИЗ защищает. Какие последствия для работника будут иметь место при неприменении или неправильном применении СИЗ. Особенности конструкции СИЗ.
2. Как определить СИЗ перед Вами или нет? Учим читать маркировку.
3. Совместимость с другими видами СИЗ.
4. Как провести осмотр СИЗ перед применением.
5. Как правильно надеть СИЗ.
6. Правильное использование СИЗ во время работы. Проверка работоспособности СИЗ. Когда необходимо заменять?
7. Как провести осмотр СИЗ после работы.
8. Уход за СИЗ.
9. Правильное хранение СИЗ.
10. Утилизация СИЗ.
11. Тренировка по правильному надеванию, снятию СИЗ.

### План обучения по правильному ношению СИЗ

1. От чего это СИЗ защищает. Какие последствия для работника будут иметь место при неприменении или неправильном применении СИЗ. Особенности конструкции СИЗ.
2. Как определить СИЗ перед Вами или нет? Учим читать маркировку.
3. Особенности использования с другими СИЗ. Совместимость с другими видами СИЗ.
4. Как провести осмотр СИЗ перед применением.
5. Как правильно надеть СИЗ.
6. Правильное ношение СИЗ во время работы. Когда необходимо заменять?
7. Как провести осмотр СИЗ после работы.
8. Уход за СИЗ.
9. Правильное хранение СИЗ.
10. Утилизация СИЗ.
11. Проверка правильного ношения СИЗ работником.

### Обучение требованиям охраны труда

Определен перечень и объем обязательных программ («а», «б», «в»).

Программы обучения должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников с учетом примерных тем.

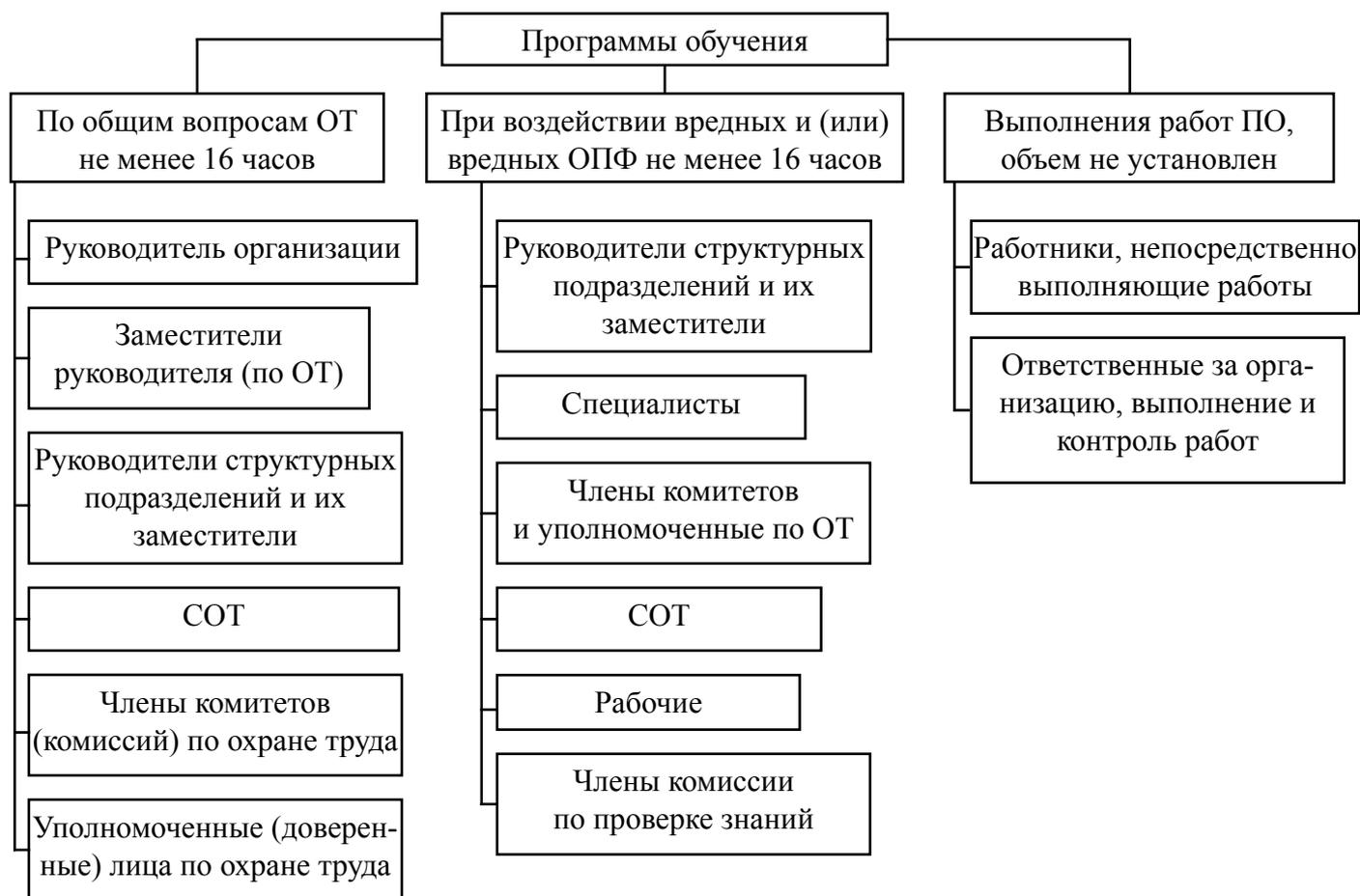
Установлена периодичность обучения по программам (по программам «а» и «б» – не реже одного раза в 3 года, по программе «в» – не реже одного раза в 1 год).

Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания с оформлением протокола.

Обучение требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

Допускается проведение обучения с использованием дистанционных технологий.

## Программы обучения требованиям охраны труда



## Категории обучающихся требованиям охраны труда



### Программы по категориям:

- руководитель организации и заместители, на которых возложены обязанности по охране труда (программа «а»);
- руководители структурных подразделений и их заместители (программы «а» и «б»);
- специалисты (программа «б»);
- специалисты по охране труда (программы «а» и «б»);
- работники рабочих профессий (программа «б»);
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда (программа «б» + программы, обязательные для работников в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда);

• члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов (программы «а» и «б»);

**Члены комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченные по охране труда профсоюзов, обученные по основной деятельности по программам «а» и «б» повторному обучению не подлежат.**

### Минимальное количество обучающихся в УЦ

Наименование	Среднесписочная численность работников организации												
	1	2–15	16–50	51–250		251–500		501–1000		1001–5000		Свыше 5000	
Категория риска, <*>	–	всех кате-горий	всех кате-горий	НР, УР, СР	ВР, ЗР								
Количество работников, подлежащих обучению в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда	–	1	3	5	7	7	10	10	15	15	20	20	25

<\*> Но не менее 3 человек на каждое обособленное структурное подразделение (филиал) с численностью более 50 человек, включая руководителя.

### Организация обучения у работодателя

(П. 96) Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

- материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
- учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
- не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с разделом VII Правил.

### Требования к учебным местам

(П. 97) Количество мест обучения из расчета не менее 1 места обучения на 100 работников организации, которым необходимо обучение по охране труда.

Места оснащаются оборудованием, обеспечиваются НПА, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами.

(П. 98) Допускается использовать для обучения рабочие места работников, оснащенные в соответствии с п.97.

### Необходимость включения работодателя в реестр Минтруда РФ

(П. 99) с 1 марта 2023 работодатель может обучать только если информация о нем есть в реестре Минтруда РФ.

Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI Правил, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

### **Реестры Минтруда РФ**

(С 1 марта 2023 г.)

(П. 104) Минтруда РФ ведет 3 реестра:

- реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда);
- реестр работодателей, обучающих своих работников;
- реестр обученных лиц.

(П. 105) Регистрация в реестре работодателей, обучающих своих работников осуществляется в уведомительном порядке.

(П. 106) В реестре содержатся сведения о работодателе, в т. ч.:

- сведения о наличии мест обучения;
- сведения о наличии технических средств обучения для отработки практических навыков;
- сведения о наличии программ обучения по охране труда;
- сведения о наличии учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания для каждой программы;
- сведения о наличии в штате организации не менее 2 работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения по охране труда;
- сведения о наличии комиссии по проверке знания требований охраны труда.

### **Проверка знания требований охраны труда**

Форма проведения проверки определяется ЛНА работодателя.

Комиссия по проверке знания требований охраны труда – не менее 3 человек (председатель, заместитель, члены комиссии).

В состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, в т. ч. уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов.

Члены комиссии обучаются по программам «а» и «б»;

Работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в аккредитованном УЦ, по всем программам обучения.

Работник, показавший неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению работ и направляется в течение 30 календарных дней повторно на проверку знания требований охраны труда.

# ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЙ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С 01.09.2022 г.

Классификатор № 1  
из Приложения № 3  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 20 апреля 2022 г. № 223н

## I. Классификатор видов (типов) несчастных случаев на производстве

Код	Вид (тип) несчастного случая
01	Транспортные происшествия
	в том числе:
01.а	на железнодорожном транспорте
01.а.1	включая при наезде подвижного состава
01.б	на водном транспорте
01.в	на воздушном транспорте
01.г	на наземном транспорте
	происшедшие из пункта 01:
01.1	в пути на работу (с работы) на транспортном средстве работодателя (или сторонней организации на основании договора с работодателем)
01.2	во время служебных поездок (включая в пути следования в служебную командировку) на общественном транспорте
01.3	во время служебных поездок на личном транспортном средстве
01.4	при пешеходном передвижении во время работы
01.5	при управлении транспортным средством
02	Падение пострадавшего с высоты
	в том числе:
02.1	падение при разности уровней высот (с деревьев, мебели, со ступеней, приставных лестниц, строительных лесов, зданий, оборудования, транспортных средств и других)
02.2	падение на глубину (в шахты, ямы, рывины и других)
03	Падение на ровной поверхности одного уровня
	в том числе:
03.1	падение на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом или льдом
03.2	падение на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания
04	Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочего
	в том числе:
04.1	обрушение и осыпь земляных масс, скал, камней, снега и других
04.2	обвалы зданий, стен, строительных лесов, лестниц, складированных материалов (товаров) и другого
04.3	удары падающими предметами и деталями (включая их осколки и частицы) при работе (обращении) с ними

04.4	удары случайными падающими предметами
05	Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и других
	в том числе:
05.1	контактные удары (ушибы) при столкновении с движущимися предметами, деталями и машинами (за исключением случаев падения предметов и деталей), в том числе в результате взрыва
05.2	контактные удары (ушибы) при столкновении с неподвижными предметами, деталями и машинами, в том числе в результате взрыва
05.3	защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами (или между ними)
05.4	защемление между движущимися предметами, деталями и машинами (за исключением летящих или падающих предметов, деталей и машин)
05.5	прочие контакты (столкновения) с предметами, деталями и машинами (за исключением ударов (ушибов) от падающих предметов)
06	Попадание инородного тела
	в том числе:
06.1	через естественные отверстия в организме
06.2	через кожу (край или обломок другого предмета, заноза и других)
06.3	вдыхание и заглатывание пищи либо инородного предмета, приводящее к закупорке дыхательных путей
07	Физические перегрузки и перенапряжения
	в том числе:
07.1	чрезмерные физические усилия при подъеме предметов и деталей
07.2	чрезмерные физические усилия при толкании или демонтаже предметов и деталей
07.3	чрезмерные физические усилия при переноске или бросании предметов
08	Воздействие электрического тока
	в том числе:
08.1	касание или обрыв провода воздушной линии под напряжением
08.2	воздействие электрической дуги
08.3	природного электричества (молнии)
09	Воздействие излучений (ионизирующих и неионизирующих)
10	Воздействие экстремальных температур и других природных факторов
	в том числе:
10.1	воздействие повышенной температуры воздуха окружающей или рабочей среды
10.2	воздействие пониженной температуры воздуха окружающей или рабочей среды
10.3	соприкосновение с горячими и раскаленными частями оборудования, предметами или материалами, включая воздействие пара и горячей воды
10.4	соприкосновение с чрезмерно холодными частями оборудования, предметами и материалами
10.5	воздействие высокого или низкого атмосферного давления
11	Воздействие дыма, огня и пламени
	в том числе:
11.1	воздействие неконтролируемого огня (пожара) в здании или сооружении
11.2	воздействие неконтролируемого огня (пожара) вне здания или сооружения, в том числе пламени от костра

11.3	воздействие контролируемого огня в здании или сооружении (огня в печи, камине и других)
11.4	повреждения при возгорании легковоспламеняющихся веществ и одежды
12	Воздействие вредных веществ
	в том числе:
12.1	воздействие вредных веществ путем вдыхания, попадания внутрь или абсорбции в результате неправильного их применения или обращения с ними
12.2	воздействие вредных веществ (в том числе алкоголя, наркотических, токсических или иных психотропных средств) в результате передозировки или злоупотребления при их использовании
13	Повреждения в результате нервно-психологических нагрузок и временных лишений (длительное отсутствие пищи, воды и других)
14	Повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми, паукообразными и пресмыкающимися
	в том числе:
14.1	укусы, удары и другие повреждения, нанесенные животными и пресмыкающимися
14.2	укусы (ужаления) ядовитых животных, насекомых, паукообразных и пресмыкающихся
14.3	повреждения в результате контакта с колючками и шипами колючих и ядовитых растений
15	Утопление и погружение в воду
	в том числе:
15.1	во время нахождения в естественном или искусственном водоеме
15.2	в результате падения в естественный или искусственный водоем
16	Повреждения в результате противоправных действий других лиц
17	Повреждения в результате преднамеренных действий по причинению вреда собственному здоровью (самоповреждения и самоубийства)
18	Повреждения при чрезвычайных ситуациях природного, техногенного и иного характера
	в том числе:
18.1	в результате землетрясений, извержений вулканов, снежных обвалов, оползней и подвижек грунта, шторма, наводнения и других
18.2	в результате аварий, взрывов и катастроф техногенного характера
18.3	в результате взрывов и разрушений криминогенного характера
18.4	при ликвидации последствий стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера
19	Повреждения при эксплуатации опасных производственных объектов и гидротехнических сооружений
19.1	в результате неконтролируемого взрыва
19.2	в результате выброса опасных веществ
19.3	в результате разрушения сооружений
19.4	в результате разрушения технических устройств
19.5	в результате аварии на гидротехническом сооружении
19.6	в результате утраты взрывчатых материалов промышленного назначения
20	Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов

## II. Классификатор причин несчастных случаев на производстве

Код	Наименование причины несчастного случая на производстве
01	Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования
	в том числе:
01.1	спец- и автотранспорта, самоходных машин и механизмов
01.2	технологического оборудования, механизмов, стационарных лестниц, ограждений, систем управления, контроля технологических процессов, противоаварийной защиты
01.3	вспомогательного оборудования (стремянки, подмостей, приставных и переносных лестниц и других)
01.4	инструмента (в том числе пневматического и электроинструмента) и приспособлений
02	Несовершенство технологического процесса
	в том числе:
02.1	отсутствие технологической карты или другой технической документации на выполняемую работу
02.2	недостатки в изложении требований безопасности в технологической документации
03	Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования
03.1	Применение по назначению неисправных машин, механизмов, оборудования
03.2	Монтаж (демонтаж) неисправных машин, механизмов, оборудования
03.3	Ремонт неисправных машин, механизмов, оборудования
03.4	Хранение неисправных машин, механизмов, оборудования
03.5	Утилизация неисправных машин, механизмов, оборудования
04	Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории,
	в том числе:
04.1	неудовлетворительное состояние территории и проходов (входов) в здания
04.2	неудовлетворительное состояние полов в зданиях и помещениях и лестничных маршей, строительных конструкций, кровли
04.3	неудовлетворительное состояние строительных конструкций зданий и сооружений, предназначенных для осуществления технологических процессов, хранения сырья или продукции, перемещения людей и грузов, локализации и ликвидации последствий аварий
05	Нарушение технологического процесса
	в том числе:
05.1	использование оборудования, инструмента и материалов, не соответствующих технологии и виду выполняемых работ

05.2	неправильная эксплуатация оборудования, инструмента
05.3	неисполнение требований проекта производства работ и (или) требований руководства (инструкции) по монтажу и (или) эксплуатации изготовителя машин, механизмов, оборудования
06	Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств
07	Нарушение правил дорожного движения
	в том числе:
07.1	пострадавшим работником
07.2	работником сторонней организации
07.3	другими участниками движения
08	Неудовлетворительная организация производства работ
	в том числе:
08.1	необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины
08.2	нарушения допуска к работам с повышенной опасностью
08.3	несогласованность действий исполнителей, отсутствие взаимодействия между службами и подразделениями
08.4	необеспечение механизации тяжелых, вредных и опасных работ
08.5	необеспеченность работников необходимым технологическим и вспомогательным оборудованием, материалами, инструментом, помещениями и другим
08.6	необеспечение контроля за самоходными механизмами и спецтранспортом (в части исключения допуска посторонних лиц к управлению ими)
08.7	необеспечение контроля за состоянием территории, технологического и вспомогательного оборудования, своевременным проведением планово-предупредительного ремонта и осмотра, техническим обслуживанием оборудования, инструмента, помещений
08.8	отсутствие (недостатки) технического освидетельствования зданий, сооружений, оборудования и другого при сдаче их в эксплуатацию или проведении пусковых испытаний
08.9	нарушение режима труда и отдыха
08.10	недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда
08.10.1	недостатки в создании и обеспечении функционирования системы производственного контроля на опасном производственном объекте
09	Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест
10	Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда
	в том числе:
10.1	непроведение инструктажа по охране труда
10.2	непроведение обучения и проверки знаний охраны труда
10.3	отсутствие инструкций по охране труда и программ проведения инструктажа, недостатки в изложении требований безопасности в инструкциях по охране труда

11	Неприменение работником средств индивидуальной защиты
	в том числе:
11.1	вследствие необеспеченности ими работодателем
12	Неприменение средств коллективной защиты
	в том числе:
12.1	от воздействия механических факторов
12.2	от поражения электрическим током
12.3	от падения с высоты
13	Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда
	в том числе:
13.1	нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения
14	Использование пострадавшего не по специальности
15	Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев
	в том числе:
15.1	неосторожность, невнимательность, поспешность
15.2	утомление, физическое перенапряжение
15.3	внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавшего (головокружение и других)
15.4	причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц
15.5	причинение вреда жизни и здоровью в результате чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и иного характера

### III. Дополнительные классификаторы

Код	Дополнительные классификаторы
01	классификатор категории несчастного случая
01.1	легкий
01.2	тяжелый
01.3	со смертельным исходом
01.4	групповой
02	классификатор по времени суток на момент происшествия несчастного случая
02.1	от 00:01 до 8:00
02.2	от 8:01 до 16:00
02.3	от 16:01 до 24:00
03	классификатор по времени от начала работы
03.1	менее 1 часа
03.2	от 1 часа до 4 часов
03.3	от 4 до 8 часов
03.4	более 8 часов
04	классификатор организаций в соответствии со списочной численностью работников на момент происшествия несчастного случая
04.1	менее 15 человек
04.2	от 16 до 100 человек
04.3	от 101 до 250 человек
04.4	от 251 до 1000 человек
04.5	свыше 1000 человек
04.6	для организаций или объектов, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в области промышленной безопасности при численности работников (сведения указываются с учетом классификатора организаций в соответствии со списочной численностью работников на момент происшествия несчастного случая, коды 04.1 - 04.5):
04.6.1	менее 150 человек (с учетом кода 04.1)
04.6.2.	менее 150 человек (с учетом кода 04.2)
04.6.3	менее 150 человек (с учетом кода 04.3)
04.6.4	от 150 до 500 человек (с учетом кода 04.3)
04.6.5	от 150 до 500 человек (с учетом кода 04.4)
04.6.6	более 500 человек (с учетом кода 04.4)
04.6.7	более 500 человек (с учетом кода 04.5)
05	классификация по полу пострадавшего
05.1	мужской

05.2	женский
06	классификация в соответствии с возрастом пострадавшего
06.1	до 18 лет (включительно)
06.2	от 19 до 24 года
06.3	от 25 до 34 лет
06.4	от 35 до 54 лет
06.5	от 55 до 64 лет
06.6	65 лет и старше
07	классификация стажа работы по должности (профессии) пострадавшего
07.1	менее 1 месяца
07.2	от 1 месяца до 1 года
07.3	от 1 года до 3 лет
07.4	от 3 лет до 5 лет
07.5	от 5 лет до 10 лет
07.6	10 лет и более
08	классификатор по классу условий труда
08.1	1
08.2	2
08.3	3
08.3.1	3.1
08.3.2	3.2
08.3.3	3.3
08.3.4.	3.4
08.4	4
08.5	Класс условий труда не установлен (специальная оценка условий труда не проведена, либо с момента создания рабочего места прошло менее 12 месяцев)
09	ИНН
09. __	Сведения вносятся на основании присвоенного идентификационного номера налогоплательщика
10	ОКВЭД
10. __	Данные вносятся на основании Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД) работодателя (организации), указанные в ЕГРЮЛ и ЕГРИП
11	Код МКБ
11. __	Код характера повреждений и орган, подвергшийся повреждению (кодифицируется согласно графе “Диагноз и код диагноза по МКБ”, содержащейся в медицинском заключении о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести учетной формы № 315/у, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 15 апреля 2005 г. № 275)
12	Код профессионального статуса
12. __	Следует указывать код из общероссийского классификатора занятий (Общероссийский классификатор занятий) код указывается в формате, например: «Штукатур» Код
13	Код по статусу занятости

13.1	работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем
13.1.1	работник, выполняющий работу на условиях трудового договора (в том числе заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ)
13.1.2	работник, выполняющий работу в свободное от основной работы время (совместитель)
13.1.3	работник, выполняющий работу на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет (надомники)
13.1.4	работник, выполняющий работу дистанционно
13.2	иностраннй гражданин, привлекаемый к трудовой деятельности
13.3	другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности:
13.3.1	работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
13.3.2	обучающиеся, проходящие производственную практику;
13.3.3	лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
13.3.4	лица, привлекаемые к выполнению общественно полезных работ;
13.3.5	лица, осужденные к лишению свободы, принудительным работам и привлекаемые к труду, в том числе на основании договоров (контрактов) со сторонними организациями, а также осужденные к лишению свободы, привлеченные без оплаты труда к выполнению работ по благоустройству исправительных учреждений и прилегающих к ним территорий и осужденные к наказанию в виде принудительных работ, привлеченные без оплаты труда к выполнению работ по благоустройству зданий и территории исправительного центра;
13.3.6	осужденные, отбывающие наказание в виде обязательных работ;
13.3.7	члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.
13.4	работодатели
13.5	работники и другие лица, чей статус не классифицирован
14	Код профессии (должности) (при наличии)
14. __	Следует указывать регистрационный номер профессионального стандарта
15	Последствия несчастного случая на производстве:
15.1	выздоровел
15.2	переведен на другую работу
15.3	установлена инвалидность III, II, I групп
15.4	умер

# ВОПРОСЫ РАССЛЕДОВАНИЯ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ МОЛОКОМ, РАВНОЦЕННЫМИ ПИЩЕВЫМИ ПРОДУКТАМИ И ЛПП



Постановление правительства РФ  
от 05.07.2022 № 1206

«О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»  
(вместе с «Правилами расследования и учета случаев  
профессиональных заболеваний работников»)  
Вступает в силу 01.03.2023

## Перечень профессиональных заболеваний

Профессиональными заболеваниями могут признаны только нозологические формы указанные в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27 апреля 2012 г. № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний». Кодировка заболеваний ведется по Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем (десятый пересмотр).

Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

При составлении санитарно-гигиенической характеристики условий труда учитываются результаты специальной оценки условий труда, результаты производственного контроля, а также данные медицинских осмотров работников.

Установленный заключительный диагноз – острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и повторной экспертизы по инициативе работника, работодателя (их представителей), а также медицинских организаций.

- Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

- Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Работодатель направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, в орган государственного санитарно-эпидемиологического

контроля (надзора) в течение суток со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза – острое профессиональное заболевание.

Орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в течение суток со дня получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза – острое профессиональное заболевание приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания путем проведения на рабочем месте необходимых экспертиз, лабораторно-инструментальных и других гигиенических исследований, опроса пострадавшего, свидетелей и направления запросов для получения необходимой информации от работодателя.

### **Хроническое профессиональное заболевание**

- При установлении предварительного диагноза – хроническое профессиональное заболевание (отравление) извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора и работодателю.

- Работодатель направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики в течение 7 рабочих дней со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза – хроническое профессиональное заболевание.

- Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

- Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение (центр профессиональной патологии, клинику).

На основании результатов экспертизы центр профессиональной патологии устанавливает заключительный диагноз – острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание (возникшее в том числе спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания (далее – медицинское заключение) в 4 экземплярах и в течение 3 рабочих дней со дня составления медицинского заключения направляет извещение об установлении заключительного диагноза – острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, его уточнении или отмене (далее – извещение о заключительном диагнозе) в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), работодателю, в медицинскую организацию, направившую работника, и в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее – страховщик).

В случае если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания установлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы, вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания отражается в санитарно-гигиенической характеристике условий труда. Методика оценки вклада периодов работы во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы устанавливается Министерством здравоохранения Российской Федерации.

В случае несогласия работодателя (его представителя) и (или) работника (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника работодатель (его представитель) или работник вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике. Каждое возражение, приложенное к характеристике, рассматривается в индивидуальном порядке комиссией по расследованию случая профессионального заболевания (далее – комиссия) в ходе ее заседания.

Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет

медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

#### **Перечень необходимых документов:**

- a) выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и (или) медицинской карты стационарного больного;
- b) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- c) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда, а также (при наличии) возражения к ней;
- d) копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;
- e) карта эпидемиологического обследования (в случае заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей);
- f) копии протоколов лабораторных испытаний, выполненных в ходе осуществления производственного контроля на рабочем месте работника (при наличии у работодателя).

#### **Работа комиссии**

Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе образует комиссию, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда, представитель центра профессиональной патологии, установившего заключительный диагноз – острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии) и страховщика (по согласованию). В состав комиссии также включаются с их согласия представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных и опасных условиях труда, вклад которых в возникновение профессионального заболевания отражен в санитарно-гигиенической характеристике условий труда.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты, при этом число членов комиссии должно быть нечетным.

Член комиссии (включая председателя комиссии) должен быть заменен организацией (органом), направившей этого члена комиссии для участия в расследовании, в срок, не превышающий 3 рабочих дней после принятия решения о замене этого члена комиссии, в том числе по предложению председателя комиссии, в следующих случаях:

- a) уклонение без уважительных причин от участия в работе комиссии при подтверждении надлежащего информирования члена комиссии о работе комиссии;
- b) невозможность исполнять свои обязанности по причине временной нетрудоспособности либо смерти;
- c) увольнение (освобождение от занимаемой должности).

#### **Комиссия обязана завершить расследование в течение 30 рабочих дней со дня своего создания**

Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии и завершение расследования в установленный настоящими Правилами срок.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы у другого работодателя, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел

указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

#### **Для проведения расследования работодатель обязан:**

- a) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);
- b) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;
- c) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.

В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

#### **Для принятия решения по результатам расследования представляются следующие документы:**

- a) приказ (распоряжение) о создании комиссии (локальный акт);
- b) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- c) медицинское заключение;
- d) извещение о заключительном диагнозе;
- e) медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- f) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- g) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц;
- h) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- i) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
- j) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
- k) другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.

Документы, указанные в пункте 23 настоящих Правил, могут быть также представлены в форме электронного документа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Комиссия также вправе запросить проведение лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований.

В случае необходимости при работе с архивными документами и материалами, а также при проведении лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа) комиссия устанавливает степень вины работника (в процентах).

## **Работа комиссии**

В целях выработки единого решения проводятся заседания комиссии. Заседания комиссии могут проходить как в очной форме, так и с использованием средств дистанционного взаимодействия. По итогам заседания оформляется протокол, который подписывается председателем комиссии и приобщается к материалам расследования.

По результатам расследования комиссия составляет акт, который подписывается членами комиссии и утверждается ее председателем.

В случае разногласий, возникших между членами комиссии (включая председателя комиссии) в ходе расследования, решение принимается большинством голосов членов комиссии (включая председателя комиссии) с оформлением в произвольной форме протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования.

При этом члены комиссии, включая председателя комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акт (протокол заседания комиссии в случае, если акт не оформляется) с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования.

Работодатель в месячный срок со дня составления комиссией акта обязан на основании этого акта издать организационно-распорядительный документ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

В случае установления факта грубой неосторожности работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

Копия заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа о степени вины работника при установлении факта грубой неосторожности прилагается к акту.

## **Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания**

Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра.

Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет.

### **Разногласия рассматриваются органами, в срок, не превышающий 30 календарных дней**

- a) органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
- b) центром профессиональной патологии, предусмотренным абзацем четвертым пункта 13 настоящих Правил;
- c) федеральной инспекцией труда;
- d) страховщиком.

### **Обращения граждан по вопросам процедур установления профессиональных заболеваний**

- Отсутствие данных по факторам среды обитания.
- Несогласия с результатами измерений и расчётов.
- Несоблюдение сроков составления документов.
- Отсутствие данных по прежним местам работы.

- Отсутствие уведомления работодателя или работника.
- Ошибки оформления.

### **Концепция «Рентного профессионального заболевания»**

1. Заболевание по обращаемости.
2. Отсутствие жалоб на предварительном и периодическом осмотрах.
3. Выявлено необычной медицинской организацией (другая область, НИИ, ЦПП и стаж работы в различных организациях (много работодателей, перерывы в работе, другое государство и др.).
4. Несколько диагнозов ПЗ одновременно.
5. Отсутствие вредных условий труда (либо класс 3.1 с минимальным превышением ПДУ).
6. Небольшой стаж у данного работодателя, либо очень большой, перед выходом на пенсию.

### **Установление работодателя-причинителя вреда (при работе на разных предприятиях, в разное время, в контакте с одним фактором)**

В настоящее время имеющейся судебной практикой подтверждается позиция, что санитарно-гигиеническая характеристика составляется по последнему месту фактической работы, профессиональное заболевание расследуется по последнему месту работы в контакте с фактором, независимо от его концентрации и соблюдения ПДК.

При этом, в санитарно-гигиенической характеристике обязательно должны быть отражены условия труда по всем местам работы (дела по ФСК ЕЭС, Сафьяновская медь).

### **Основные клинические аспекты, как причина обращений в суд**

1. Диагноз не входит в перечень профессиональных заболеваний.
2. Нарушен порядок направления пациента ЛПУ в Центр профессиональной патологии.
3. Не верное оформление диагноза (МКБ-Х).
4. Не верная связь диагноза с ведущим фактором.
5. Вариабельность диагнозов в пределах одной профессионалки группы и предприятия.
6. Сроки направления в ЦПП и установки диагноза.
7. Нарушение в формировании пакета документов.
8. Использование не подтверждённых данных.
9. Установление диагноза при оптимальных и допустимых классах условиях труда.
10. Проблемы дифференциальной диагностики.